

POLITICA

Core Business Aziendale

2025 - 2026

Oggi è possibile affermare che i collaboratori sono sensibilizzati, ognuno per il ruolo assegnato, alla consapevolezza e gestione del rischio caratteristico per ogni attività aziendale.

Nel corso degli ultimi anni abbiamo resistito con determinazione ai significativi cambiamenti del mercato inserito in una macro ottica europea, forti nelle logiche di resilienza da me auspiccate e forti anche nella speranza di un mercato globale che si sta consolidando su nuovi equilibri.

Troppe incertezze legate ai conflitti in corso ed alle loro ricadute sull'economia e sulla società civile tentano di minare l'appartenenza pluridecennale dell'Italia all'Unione Europea che, per contro, sta creando opportunità interessanti a sostegno di un'economia poco armonica degli Stati membri, in equilibrio con nuove intese economiche con gli altri stati a livello internazionale.

*SEAF vive l'orgoglio di sentirsi parte integrante e al contempo stakeholder nella gestione dei progetti comunitari, soprattutto alla luce dei PNRR attuati nel nostro territorio di appartenenza allo scopo di rilanciare l'economia italiana. In un contesto nazionale in cui regnano l'incertezza e la disillusione, ma per contro oserei dire ben integrato in Europa, sta a noi lottare per creare una squadra vincente, all'insegna dell'equilibrio e della consapevolezza che la **"Competenza"** è un Faro di luce che orienta sempre, specialmente in contesti difficili come l'oscurità e il caos.*

*Chiedo a tutti i collaboratori di continuare a non rassegnarsi o ad arrendersi, di non cedere all'accettazione passiva delle situazioni negative, ma auspico che rimangano tutti ancorati all'idea che **"desistere"** non rientra nelle nostre logiche e che il **"diritto alla mediocrità"** non se lo può permettere più nessuno. Dobbiamo riuscire ancora di più a perseverare nel rovesciare gli schemi per costruire il cambiamento: avere un progetto di pensiero e di percorso abbinato a coraggio e determinazione nel rispetto dei principi e valori umani condivisi. La nostra politica aziendale non cambia nella sostanza.*

*Siamo riusciti negli ultimi anni a mantenere la nostra azienda viva e propositiva sul mercato: al di là comunque dei difficili momenti siamo riusciti ad emergere nel mondo dell'edilizia, in particolare in quella scolastica, che oggi è sì meno affollato ma più strutturato, con la **tenacia e lo spirito di sacrificio** che ci contraddistinguono.*

*Dovevamo rovesciare gli schemi per costruire il cambiamento, e lo abbiamo attuato creando in pochi anni una **"rinnovata"** impresa dove l'età media dei ruoli attivi nei processi aziendali oscilla tra i 30 e 35 anni e i profili dei nuovi collaboratori sono stati ben selezionati da curricula professionali abilitanti per il core-business aziendale. Il leit-motiv che ha guidato il cambiamento è riassunto nello slogan **"Esperienza ed innovazione nel Management"**, per ruoli chiave attivi con esperienza ultradecennale acquisita nella nostra azienda e confermati a supporto del nuovo Team operativo.*

*Il successo al quale dobbiamo tendere è legato al progresso e al benessere che solo il Sistema di Gestione della Qualità ci garantisce: abbiamo constatato il prezioso supporto del SGQ nel controllo delle variabili strategiche e nel razionalizzare i processi per migliorare la nostra performance e produrre risparmi di costi e abbiamo sperimentato insieme come la **Qualità dei nostri servizi sia stata vincente per conquistare i nuovi clienti, non un freddo gadget lasciato sulla scrivania.***

*Nel corso degli ultimi anni abbiamo imparato ad essere **"resilienti"**, per dare una sferzata all'impasse del momento e per essere vincenti nel far fronte in maniera positiva alle circostanze avverse che si presentano ormai con frequenza.*

*Tenacia, determinazione e spirito di sacrificio, unite alla resilienza, non possono prescindere dalla nostra impresa in quanto **doti preziose e incomparabili** che continueranno a premiarci senza farci condizionare dai danni emotivi degli insuccessi o delle parziali sconfitte: **"Lotto e vinco, Lotto e perdo, in tal caso, ravveduto torno alla lotta perché gli insuccessi sono solo delle tappe"**.*



Nel nostro “saper tenere la direzione” sempre con doveroso rispetto di principi etici e dei valori umani condivisi cerchiamo di creare una più solida filiera di servizio che inizia dal cliente e a lui ritorna dopo aver condiviso le stesse logiche di insieme con fornitori, collaboratori in outsourcing, subappaltatori, consulenti, ecc., e che per tutti quelli chiamati ad interagire per il raggiungimento dell’obiettivo comune ogni star-up o out-put rappresenti un’occasione di crescita e di nuove energie per il cammino. Sarà vincente far condividere a loro i nostri obiettivi tradotti in termini di superamento delle nostre difficoltà, e cercare soluzioni alternative insieme in un mercato che oggi possiamo definire “europeo”.

Fondamentale sarà perseguire l’obiettivo di una completa e armonica riorganizzazione aziendale, basata sul rispetto dei ruoli e delle regole, sostenuta dalle Certificazioni conseguite per meglio operare a “tutto tondo” nell’espletamento del core business aziendale. Facendo un excursus ambizioso nello scenario degli Attestati attivi nella nostra organizzazione, già avvertiamo i benefici che tali Normative a procedura hanno prodotto nell’ambito della Sicurezza, del rispetto dell’Ambiente e della Parità di Genere. A doverosa gratifica degli sforzi sostenuti sia a livello di impegno nel rispetto delle Procedure oltre che a livello economico siamo orgogliosi di aver colto un’opportunità per migliorare le condizioni in cui lavoriamo.

Sull’edilizia in particolare la presenza dello Stato resta soffocante e fortemente dannosa per lo sviluppo, appesantendo di vincoli burocratici un settore che necessita di creatività e soluzioni innovative dal punto di vista progettuale. Noi non possiamo fare altro che rimanere uniti all’interno di una realtà strutturata, armonica, equilibrata e competente, se vogliamo sopravvivere.

Intendiamo rompere gli schemi con un Team giovane, formato di Talenti idonei alle attività aziendali, vogliamo vincere la nostra scommessa confidando su Competenza e Professionalità e fidandoci del nostro Know-how aziendale e del nostro Sistema Qualità. La Pandemia ci ha generato “energia nuova” per lasciare al confine della nostra azienda l’improvvisazione dettata da paura ed emergenza.

Nel contempo riconfermo i presupposti di crescita organizzativa degli anni precedenti, in quanto ritenuti ancora attuali e vincenti per la nostra impresa:

Dobbiamo continuare ad applicare con coraggio e forte convinzione i principi della Politica, senza aver paura, con tenacia e guardando sempre avanti:

“Caparbietà, Speranza per Resistere con Resilienza, Rinascere con le nuove regole di un Cambiamento votato all’Equilibrio: Pensare al Futuro!”

Riconfermo quindi per il 2025 e per il 2026 l’approccio sistemico sul quale abbiamo investito dallo start-up ISO che integra l’odierna Politica e, come naturale evoluzione d’azienda, propongo la Mission e la Vision più in linea con il restyling organizzativo finalizzato all’ottimale gestione del cambio generazionale

Mission della S.E.A.F.: “Costruiamo insieme”.

Sta a significare che la soddisfazione del cliente rimane un “Must” e la chiave del successo dell’organizzazione.

Vision della S.E.A.F.: “L’energia della Competenza”

Vuole ricordare a tutti i collaboratori che l’azienda investe sulle Skills dei propri collaboratori come Valore aggiunto e consolidamento dell’esperienza gestita in ogni fase del mercato edile, dal dopo guerra ad oggi. Il Sistema di Gestione per la “Qualità” deve rappresentare un valido supporto a tutte le attività caratteristiche della nostra impresa, come regola di comportamento e forte strumento di competizione.

Luciano Fanelli

